

**තැනැත්තන් වෙළඳාමට එරෙහි ජාතික සංඛ්‍යාතය විසින් සකස් කරන ලද
තැනැත්තන් වෙළඳාමට ලක් වූ බවට සැකකෙරෙන වින්දිතයන් හඳුනා ගැනීමේ**

පිරික්සුම් ලැයිස්තුව (checklist) - ශ්‍රී ලංකාව

(නියමු ව්‍යාපෘතියක් ලෙස 2019 නොවැම්බර් මස 01 දින සිට 2020 ජනවාරි මස 01 දින දක්වා භාවිත කිරීම සඳහා)

- මෙම පිරික්සුම් ලැයිස්තුව, තැනැත්තන් වෙළඳාමට අදාළව පැමිණිලි හා දුක් ගැනවිලි ලැබෙන ආයතන විසින් 'තැනැත්තන් වෙළඳාමට ලක්වූ බවට සැක කෙරෙන පුද්ගලයන් හඳුනා ගැනීම සඳහා' භාවිත කරනු ලබයි.
- කරුණාකර ලබාදී ඇති නිර්වචන පරිශීලනය කරන්න.
- කරුණාකර මෙම පිරික්සුම් ලැයිස්තුව පුරවා , 'අදාළ සිදුවීම තැනැත්තන් වෙළඳාමට අදාළ සිදුවීමක් යැයි සැකකෙරෙන්නේ නම්' සපයා ඇති පෝරමයෙහි පැමිණිල්ල සටහන් කරන්න.
- සැකසහිත සිදුවීම 'තැනැත්තන් වෙළඳාම සිද්ධියක් බව හඳුනා ගනු ලැබුවේ නම්' කරුණාකර අපරාධ පරීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කරන්න.
- එය තැනැත්තන් වෙළඳාමට අදාළ සිදුවීමක් යැයි සැක නොකරන්නේ නම් , කරුණාකර එවැනි පැමිණිලිවලට විසඳුම් ලබාදීමට ඔබ ආයතනය කටයුතු කරන සාමාන්‍ය ක්‍රමයට කටයුතු කරන්න.

<p>(අ) තොරතුරු ලද නිලධාරියා පිළිබඳ විස්තරය කරුණාකර මෙම කොටස තුළ දී ලැබෙන පැමිණිල්ල පිළිබඳව තොරතුරු ලබා ගන්නා නිලධාරියා / නිලධාරිණිය පිළිබඳ විස්තර ඇතුළත් කරන්න.</p>	
1. ආයතනයේ නම	
2. තොරතුරු ලබා ගන්නා නිලධාරියාගේ නම	
3. තොරතුරු ලබා ගන්නා නිලධාරියාගේ තනතුර	
4. තොරතුරු ලබා ගන්නා නිලධාරියා සම්බන්ධ කර ගත හැකි ආකාරය	
<p>a) කාර්යයාලීය ලිපිනය</p> <p>b) දුරකතන අංක</p>	
<p>(ආ) තොරතුරු සපයන ලද්දේ - වින්දිතයා විසින්ම නම් ඔහුගේ හෝ ඇයගේ විස්තරයද , වින්දිතයා ළමයෙකු වන අවස්ථාවක තොරතුරු සපයන ලද්දේ භාරකරු විසින් නම් තොරතුරු සපයන ලද තැනැත්තාගේ විස්තරද මෙහි සටහන් කරන්න.</p>	

1. වින්දිතයාට ඇති ඥාතීත්වය / සම්බන්ධය (වින්දිතයා විසින්ම තොරතුරු සපයන ලද්දේ නම් මෙහි පිළිතුර ලෙස " වින්දිතයා විසින්ම තොරතුරු සපයන ලදී " ලෙස සටහන් කරන්න.	
2. වින්දිත පුද්ගලයාගේ නම	
3. ස්ත්‍රී - පුරුෂ භාවය	a) පිරිමි b) ගැහැණු
4. a) වයස b) උපන් දිනය	අවුරුදු දිනය / මාසය / අවුරුද්ද
5. ලිපිනය (ස්ථිර / තාවකාලික)	
6. දුරකතන අංක	
7. ජාතිය (ශ්‍රී ලාංකික, ඉන්දියානු ආදී ලෙස ...)	
8. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය / ගුවන් ගමන් බලපත් අංකය	
9. වෘත්තිය / රැකියාව (වින්දිත අවස්ථාවේ කරන ලද රැකියාව මෙන්ම දැනට කරනු ලබන රැකියාව ද වෙන වෙනම සටහන් කරන්න .)	වින්දිත අවස්ථාවේ කරන ලද රැකියාව
	දැනට කරනු ලබන රැකියාව (තිබේ නම් :)
(ඇ) ඉහත (ආ) කොටසෙහි සඳහන් පරිදි වින්දිතයා විසින් හෝ / ළමයෙකු නම් භාරකරු විසින් හැර වෙනත් පුද්ගලයෙකු විසින් තොරතුරු ලබා දෙන ලද්දේ නම් එම පුද්ගලයාගේ තොරතුරු මෙහි සටහන් කරන්න);	
1. තොරතුරු ලබාදුන් පුද්ගලයාගේ නම	
2. වින්දිතයාට ඇති සම්බන්ධතාවය	
3. ස්ත්‍රී - පුරුෂ භාවය	a) පිරිමි b) ගැහැණු

<p>4.</p> <p>a) වයස</p> <p>b) උපන් දිනය</p>	<p>අවුරුදු</p> <p>දිනය / මාසය / අවුරුද්ද</p>	
<p>5. ලිපිනය (ස්ථීර / තාවකාලික)</p>		
<p>6. දුරකතන අංක</p>		
<p>7. ජාතිය (ශ්‍රී ලාංකික, ඉන්දියානු ආදී ලෙස ...)</p>		
<p>8. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය / ගුවන් ගමන් බලපත් අංකය</p>		
<p>9. වෘත්තිය / රැකියාව</p>		
<p>තොරතුරු සපයන්නාට කතාව පැහැදිලි කිරීමට අවස්ථාව ලබාදී ඔබ පහත ප්‍රශ්න සඳහා අදාළ වන පිළිතුරු " ඔව් " " නැත " වශයෙන් සටහන් කර ගන්න. කරුණාකර ලබාදෙන තොරතුරු මත පමණක් පදනම් වී ලැබෙන " පිළිතුර වටා රවුමක් " අඳින්න.</p>		
<p>පළමු කොටස (' ක්‍රියාව ' හඳුනා ගැනීම)</p>		
<p>1.1 වින්දිතයා රැකියාවක් සඳහා බඳවා ගෙන තිබේද ?</p>	<p>1 ඔව්</p>	<p>2 නැත</p>
<p>1.2 වින්දිතයා ප්‍රවාහනය කිරීමක් හෝ එහා - මෙහා ගෙනයාමක් හෝ තැනකින් තව තැනකට රැගෙනයාමක් සිදු කර තිබේද ?</p>	<p>1 ඔව්</p>	<p>2 නැත</p>
<p>1.3 වින්දිතයා සඟවා තබා ගැනීමක් හෝ රඳවා තබා ගැනීමක් කර තිබේද ?</p>	<p>1 ඔව්</p>	<p>2 නැත</p>
<p>1.4 වින්දිතයා වෙනත් පුද්ගලයෙකු විසින් භාරගැනීමක් කර ගෙන තිබේද ?</p>	<p>1 ඔව්</p>	<p>2 නැත</p>
<p>දෙවන කොටස (' ක්‍රමවේදය ' හඳුනා ගැනීම)</p>		
<p>2.1 වින්දිතයා තර්ජනය කිරීමකට ලක් කර තිබේද ?</p>	<p>1 ඔව්</p>	<p>2 නැත</p>
<p>2.2 වින්දිතයා සුරාකෑමකට ලක් කර තිබේද ?</p>	<p>1 ඔව්</p>	<p>2 නැත</p>

<p>මෙහිදී “සුරාකෑම” යන්නට වින්දිතයාට තැනැත්තන් වෙළඳාම් ක්‍රියාවලිය අතරතුර මුහුණදීමට සිදු වන ඕනෑම සුරාකෑමට අදාළ තත්වයක් අදහස් වේ.</p>		
2.3 වින්දිතයා වංචාවකට ලක් කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
2.4 වින්දිතයා නොමග යැවීමක් හෝ රැවටීමකට ලක් කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
2.5 වින්දිතයා බලකිරීමකට ලක් කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
2.6 වින්දිතයා හිංසාවකට ලක් කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
2.7 වින්දිතයා අපයෝජනයකට ලක් කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
2.8 වින්දිතයා අන්තරාදායී තත්වයට පත්කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
<p>2.9 වින්දිතයාට මුදල් හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභයක් ලබා දී තිබේද ?</p> <p>මෙහිදී “ප්‍රතිලාභ ලබා දීම ” යන්නෙන් අදහස් වන්නේ වින්දිතයාගේ අන්‍යෝන්‍ය බව ප්‍රයෝජනයට ගනිමින් අපරාධකරු විසින් වින්දිතතැනැත්තනා “තැනැත්තන් වෙළඳාම් ක්‍රියාවලියට හසුකර ගැනීමේ වංක අරමුණින් ” ලබාදෙන මුදල් හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ අදහස් වේ.</p>	1 ඔව්	2 නැත
<p>තෙවන කොටස (‘ අරමුණ ’ හඳුනා ගැනීම)</p>		
3.1 වින්දිතයා සුරාකෑමකට ලක් කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
3.2 වින්දිතයා ගණිකාවක් ලෙස හෝ ලිංගික ශ්‍රමිකයෙකු ලෙස යොදා ගෙන තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
3.3 වින්දිතයා ලිංගික සුරාකෑමකට ලක්කර තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
3.4 වින්දිතයාගෙන් බලහත්කාරයෙන් වැඩගෙන තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
3.5 වින්දිතයාට වහලෙකු ලෙස සේවය කිරීමට සිදුවී තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
3.6 වින්දිතයාගේ ශරීර අංග ඉවත්කර ගැනීමක් සිදුවී තිබේද ?	1 ඔව්	2 නැත
<p>හතර වන කොටස</p>		

4.14 පැමිණිල්ල කළ පුද්ගලයාගේ අත්සන :

4.15 දිනය (දිනය / මාසය / අවුරුද්ද) :

වින්දිතයා හෝ පැමිණිල්ල කරන ලද පුද්ගලයා විසින් කරන ලද සටහන

වින්දිතයාට තමන් කැමති භාෂාවකින් සම්පූර්ණ කතාව ලිවීමට ඉල්ලීමක් කරන්න. වින්දිතයාට ලිවීමට නොහැකි නම් , ඔහු හෝ ඇය වෙනුවෙන් පැමිණිල්ල ලියා පසුව එය ඔහුට හෝ ඇයට ඇසෙන සේ කියවා එහි සඳහන් කරුණුවලට එකඟනම් අදාළ ලියවිල්ලෙහි ඔහුගේ හෝ ඇයගේ අත්සන යොදන ලෙස ඉල්ලා සිටින්න . (අතිරේක කොළ අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී සපයා ඇති හිස් කොළ භාවිත කරන්න.)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

.....

.....

.....

.....

අත්සන (වින්දිතයාගේ) :

(වින්දිතයා පැමිණ නොමැති නම් "වෙනුවට" අත්සන් නොයොදන්න. හිස්ව තබන්න.

අත්සන (පැමිණිල්ල කළ පුද්ගලයාගේ) :

5.1 දිනය (දිනය / මාසය / අවුරුද්ද) :

කාර්යයාලීය ප්‍රයෝජනය සඳහා පමණි

යම් පුද්ගලයෙකු වින්දිතයෙකු ලෙස සැක කිරීමට , " ඔව් " යන පිළිතුර පහත පරිදි සඳහන් විය යුතුය.

පළමු කොටස - අඩුම තරමින් " ඔව් " ප්‍රතිචාර දෙකක් (2) වත්

දෙවන කොටස - අඩුම තරමින් " ඔව් " එක් (1) ප්‍රතිචාරයක්වත්

තුන්වන කොටස - අඩුම තරමින් " ඔව් " එක් (1) ප්‍රතිචාරයක්වත්

ඉහත කොටස් තුනෙහිම අවම " ඔව් " ප්‍රතිචාර සටහන් නොවෙයි නම් එය තැනැත්තන් වෙළඳාමක් ලෙස සැලකිය නොහැක.

පැමිණිල්ලේ ස්වභාවය අනුව තොරතුරු සටහන් කරන නිලධාරියාගේ තීරණය:අදාළ පිළිතුර ඉදිරියේ අති කොටු වෙහි " ✓ " යොදා සනාථ කරන්න.

මෙය තැනැත්තන් වෙළඳාමට අදාළ සිද්ධියකි .

මෙය තැනැත්තන් වෙළඳාමට අදාළ සිද්ධියක් නොවේ .

තොරතුරු සටහන් කරන නිලධාරියාගේ තීරණය අනුව වින්දිතයා අදාළ අංශ වෙත යොමු කිරීම (විස්තර සඳහන් කරන්න)

6.1 වෛද්‍යවරයෙකු වෙත	
6.2 උපදේශන නිලධාරියා වෙත	
6.3 රැකවරණ මධ්‍යස්ථානයක් වෙත	
6.4 වෙනත් සහායන් සඳහා	

6.5 පැමිණිල්ල අපරාධ පරීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කරන්නේ නම් , එසේ කළ දිනය :
.....

6.6 තොරතුරු සටහන් කරන නිලධාරියාගේ අත්සන :

6.7 දිනය :

(දිනය / මාසය / අවුරුද්ද)

6.8 නිල මුද්‍රාව (ආයතනයේ හෝ පුද්ගලික භාවිත කරන නිල මුද්‍රාව)

නිර්වචන (පැහැදිලි කිරීම්)

රැකියාවක් සඳහා බඳවා ගැනීම	රැකියාවක් සඳහා බඳවා ගැනීම උදෙසා පොරොන්දුවක් , කොන්ත්‍රාත්තුවක් හෝ වෙනත් ලිපිලේඛන ලබාදීම .
ප්‍රවාහනය කිරීමක් හෝ සංචලනයක් හෝ තැනකින් තව තැනකට රැගෙනයාම	වින්දිතයාගේ ප්‍රකාශිත කැමැත්ත ඇතිව හෝ නැතිව (බලෙන් නම්මවා ගැනීම , රැකියා සඳහා පොරොන්දුවක් ලබාදීම හෝ වෙනත් පොරොන්දුවක් ලබාදීම හරහා) වින්දිතයාගේ නිවසින් වෙනත් ස්ථානයකට හෝ / එක් ස්ථානයක සිට තවත් ස්ථානයකට (එක් රැකියා ස්ථානයකින් වෙනත් රැකියා ස්ථානයකට ද ඇතුළුව) එහා මෙහා ගෙනයාම

සඟවා තබා ගැනීමක් හෝ රඳවා තබා ගැනීම	සිටින ස්ථානයෙන් බැහැරට යාමේ, නික්ම යාමේ හෝ වෙනත් පුද්ගලයෙකු සමග සන්නිවේදනය කිරීමේ නිදහස නොමැතිව යම් තැනක රඳවා තබා ගැනීම
වෙනත් පුද්ගලයෙකු විසින් භාරගැනීම	වෙනත් පුද්ගලයෙකුගේ හිමිකාරීත්වයට/යටතට භාර දීම
කර්ජනය	යම් පුද්ගලයෙක් යම් ක්‍රියාකාරකමක් කිරීම හෝ නොකිරීම සම්බන්ධයෙන් එයට දඩුවම් දීමක් ලෙස එම පුද්ගලයා වේදනාවකට පත්කිරීම, තුවාල සිදු කිරීම , හානි කිරීම හෝ වෙනත් විරුද්ධ ක්‍රියාකාරකමක් සිදුකිරීම
සුරාකෑම	යම් පුද්ගලයෙකුට අසාධාරණ අයුරින් සැලකීම මගින් එම පුද්ගලයා අනාරක්ෂිත තත්වයට පත්වන්නේ නම් එලෙස සිදුකරනු ලබන්නේ ක්‍රියාව , මෙය ශාරීරික හෝ වාචික ක්‍රියාවක් විය හැකිය
වංචාව	අසාධාරණ හෝ වංචනික ක්‍රම හෝ රැවටීම මගින් යම් ප්‍රතිලාභ ලබාගැනීම හෝ වෙනත් අයෙකුගේ ප්‍රතිලාභ අහිමි කිරීම සඳහා වංකලෙස හෝ අසාධාරණව ක්‍රියා කිරීම
වින්දිතයා මත බලය යෙදවීම	නීති විරෝධී හෝ අයුක්ති සහගත වාසි වෙනුවෙන් තැනැත්තන් වෙලඳාම්කරු විසින් සිය කායික ශක්තිය , වාචික ශක්තිය හෝ චිත්ත ශක්තිය යෙදවීම
හිංසාව	ශාරීරිකව, වාචිකව, මානසිකව හෝ ලිංගිකව කලහකාරී පිඩනයක් හෝ බියක් ඇතිකිරීම
අපයෝජනය	කායිකව වාචිකව මානසිකව හෝ ලිංගික වශයෙන් වැරදි කටයුත්තක යෙදවීම හෝ යෙදවීමට උත්සාහ කිරීම : විශේෂයෙන් දිගින් දිගටම හෝ නැවත නැවතත් අපහාසාත්මක ලෙස කතා කරමින් කෘරලෙස හෝ ප්‍රචණ්ඩකාරී ලෙස හැසිරීම
අන්තරාදායී තත්වයට පත්කිරීම	වින්දිතයා තමන්ගේ ජීවිතය පිළිබඳ බියකින් පසුවීම , පීඩාවකින් හෝ තුවාලවලින් විඳවීමට සිදුවේයැයි, අප්‍රියජනක හෝ නොපිළිගන්නා සිදුවීම් වලට මුහුණ පාමට සිදුවේයැයි බියකින් පසුවීම
මුදල් හෝ ප්‍රතිලාභ ලබාදීම	නීත්‍යානුකූල හෝ නීත්‍යානුකූල නොවන ගෙවීම් හෝ ද්‍රව්‍යමය ප්‍රතිලාභ ලබාදීම හෝ ඒවා පොරොන්දු වීම
ලිංගික සුරාකෑම	බලහත්කාරයෙන් හෝ බියවැද්දීම , රැවටීම් , ප්‍රතිලාභ පොරොන්දුවීම සහ ව්‍යාජ පෙනීසිටීම හරහා ලබාගත් කැමැත්ත මත හෝ ලිංගික ක්‍රියාවන්හි යෙදවීම

<p>වින්දිතයාගෙන් බලහත්කාරයෙන් වැඩගැනීම</p>	<p>වින්දිතයා ඔහුගේ හෝ ඇයගේ කැමැත්තෙන් තොරව වැඩවල යෙදවීම සහ එවැනි වැඩ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමට වින්දිතයාට නිදහසක් නොමැතිවීම</p>
<p>වහලෙකු ලෙස සේවය කිරීම</p>	<p>වින්දිතයාට වැඩ කිරීමට බලකිරීම හෝ ඇය හෝ ඔහු වැඩකිරීමට යොදවන පුද්ගලයාගේ සියළු අණ කිරීම්වලට කීකරුවීමට සිදුවීම. මෙම තත්වය තුළ වැඩකරන පැය ගණනක් හෝ කිරීමට ඇති වැඩවල විස්තරයක් හෝ පොරොන්දු/ගිවිසුම් හෝ විවේකය,නිවාඩු හෝ නියමිත වැටුප/ප්‍රතිලාභ කිසිවක් නොමැත</p>
<p>වින්දිතයාගේ ශරීර අංග ඉවත්කර තිබීම</p>	<p>තමන්ගේ ශරීර කොටස් ඉවත්කර ඇතැයි වින්දිතයා සැක කිරීම හෝ පැමිණිලි කිරීම (මෙම අවස්ථාවේදී මෙම තොරතුරේ නිරවද්‍යතාවය සෙවීම අවශ්‍ය නොවේ.)</p>